



DEI

Duración

7.75 horas

Objetivos

- Concienciación sobre la diversidad y la inclusión
- Reconocimiento y gestión de sesgos inconscientes
- Desarrollo de habilidades comunicativas inclusivas
- Capacidad de intervención ante situaciones discriminatorias
- Sensibilización sobre accesibilidad en la planta industrial
- Fomento del compromiso personal hacia la inclusión

Contenido

- Desarrollar en los operarios la capacidad de identificar y reconocer las diferentes formas de diversidad existentes en su entorno de trabajo, entendiendo la diversidad como un valor positivo y enriquecedor dentro del contexto industrial.
- Proporcionar herramientas prácticas que permitan a los operarios identificar y minimizar sesgos inconscientes en la interacción diaria con compañeros, supervisores y nuevos integrantes de la planta, mejorando así el respeto mutuo y la cooperación en el entorno laboral.
- Capacitar a los operarios en técnicas básicas de comunicación respetuosa y lenguaje inclusivo, favoreciendo interacciones laborales efectivas que prevengan conflictos, malentendidos y situaciones de exclusión en la línea de producción.

Dotar a los operarios de habilidades prácticas y técnicas para intervenir adecuadamente frente a situaciones o conductas discriminatorias en el entorno laboral, actuando como agentes activos en la creación y mantenimiento de un clima inclusivo y respetuoso.

Generar en los operarios la sensibilidad y compromiso necesario hacia la identificación y eliminación de barreras físicas, sensoriales o actitudinales que puedan afectar negativamente a compañeros con discapacidad en el desempeño seguro y eficiente de su trabajo.

Promover entre los operarios un compromiso individual activo y concreto, mediante la adopción de actitudes cotidianas inclusivas y la disposición a participar en acciones que contribuyan al desarrollo de un entorno laboral más equitativo, integrador y respetuoso en la planta de producción.